

System Harrison w unikalny sposób identyfikuje Twoje mocne strony. Mierzy 175 cech i określa Twoje najwyższe wartości i priorytety - to, gdzie dajesz z siebie najwięcej i co lubisz robić najbardziej. Kiedy możesz użyć swoich mocnych stron, Twoja kariera jest Twoim sukcesem i spełnieniem.

Raport ten opisuje Twoje największe atuty. Część atutów opisana jest przez paradoksalne pary cech. Cechy paradoksalne to takie, które są wobec siebie sprzeczne i zarazem uzupełniają się. Gdy obie cechy są silne, możemy mówić o wyważonym zachowaniu, które pozwala na bardziej wszechstronne i skuteczne reagowanie w różnych sytuacjach w życiu lub w pracy. Na przykład: Szczerość i Dyplomacja to paradoksalna para cech. Choć obie cechy wydają się wykluczać, to zarazem uzupełniają się. Jeśli jesteś zarówno szczerzy(a) i dyplomatyczny(a), prawdopodobnie potrafisz komunikować się szczerze i z szacunkiem. Ta wyjątkowa umiejętność pozwala na budowanie relacji i jednoczesne realizowanie swoich celów.

Jeśli obecnie poszukujesz pracy, ważne jest, abyś znał(a) i potrafił(a) opowiedzieć o swoich mocnych stronach. Może Ci to pomóc dostać pracę, której szukasz. W związku z tym warto, abyś przemyślał(a) to, co poniżej zostało napisane na temat Twoich atutów. Ponadto warto, abyś przeanalizował(a) swoje dotychczasowe osiągnięcia, które były wynikiem wykorzystania tych atutów. Umożliwi to pracodawcy zrozumienie, jak bardzo Twoje atuty mogą być dla niego istotne.

Jeśli obecnie jesteś zatrudniony(a), ten raport pomoże Ci znaleźć sposób, abyś wykorzystał(a) swoje mocne strony w aktualnej pracy. Dzięki temu, że będziesz znał(a) i wykorzystywał(a) swoje atuty, będziesz miał(a) większą szansę na osiągnięcie satysfakcji i sukcesu zawodowego.

Jeśli skupisz się na rozwoju swoich mocnych stron, pomoże to Twojej karierze w większym stopniu niż koncentrowanie się na swoich słabościach. Mocne strony ukazują atrakcyjne wzory myśli i zachowań, które mogą znaleźć efektywne zastosowanie. Wraz z nabywanymi przez Ciebie umiejętnościami, wiedzą oraz praktyką będą się one rozwijać. W konsekwencji, to właśnie te najsilniejsze cechy pomogą Ci rozwijać karierę.

System sprawdza, czy udzielone odpowiedzi były szczerze, a kandydat/ka odpowiednio się skupił/a. Analiza wskazuje, że jest wysokie prawdopodobieństwo, że (99.2%) odpowiedzi była szczerza, a kandydat/ka odpowiednio się skupił/a.

Uwaga: Ten raport jest oparty na ponad 20 latach badań i jest stosowany w ponad 60 krajach. Chociaż algorytmy, z których wynikają informacje zawarte w raporcie są zweryfikowane, nie każde stwierdzenie zawsze jest poprawne. Stwierdzenia zawarte w raporcie odnoszą się do prawdopodobnych zachowań. Harrison Assessments Int'l, Talent Exact Sp. z o.o. oraz spółki z nimi współpracujące nie ponoszą odpowiedzialności wynikającej ze zlekceważenia treści zawartych w raporcie oraz ich wykorzystania.

### Szukanie Korzystnych Rozwiązań (win-win)

Masz tendencję do bycia niezwykle pomocnym i świadomym potrzeb innych.

Dzięki wyrażaniu wyjątkowej chęci pomocy, masz skłonność do budowania dobrych relacji zawodowych ze współpracownikami.

Bardzo chcesz, aby Twoja praca miała znaczący wpływ na ludzi/społeczeństwo. Gdy cele organizacji w której pracujesz będą podobne, prawdopodobnie poczujesz lojalność i motywację. Twoje życzliwe intencje będą najprawdopodobniej inspirować innych.

### Posiadanie Pozytywnego Nastawienia

Masz skłonność do niezwykłego optymizmu i pogody ducha. Twoje pozytywne podejście przyniesie duże korzyści

### Posiadanie Pozytywnego Nastawienia

podczas kontaktu ze współpracownikami lub klientami.

Twoje niezwykle pozytywne podejście pomaga Ci pracować bardziej wydajnie z innymi oraz dostrzec potencjał sytuacji i strategii.

### Budowanie Relacji i Odpowiedzialności

Masz skłonność do niezwykle częstego wyrażania ciepła i empatii.

Jesteś osobą bardzo towarzyską, bardzo lubisz spotkania i interakcje z ludźmi. To może pomóc Ci w budowaniu sieci kontaktów, które mogą korzystnie wpływać na Twoją karierę.

Lubisz przekonywać innych do swojego punktu widzenia. To może być przydatne, gdy przedstawiasz swoje pomysły lub zarządzasz ludźmi.

### Dążenie do Osiągnięć

Twój bardzo wysoki poziom wewnętrznej motywacji w połączeniu z zaledwie umiarkowanym poziomem radzenia sobie ze stresem wskazuje, że choć prawdopodobnie dokonujesz ogromnej ilości rzeczy, możesz doświadczać pewnej dozy stresu po drodze.

Podczas pracy nad projektem, lubisz pracować w szybkim tempie, co może umożliwić Ci bycie produktywnym(a).

Potrafisz bardzo dobrze pracować samodzielnie bez większego nadzoru.

Masz jasne wyobrażenie o tym, co chcesz osiągnąć i jesteś motywowany(a) przez pracę, która pomaga Ci w realizacji tych celów.

### Osiąganie Innowacyjności

Masz skłonność do dużej determinacji i wytrwałości co do zadań pomimo wielu przeszkód.

Twój bardzo wysoki poziom wytrwałości umożliwia Ci doprowadzanie projektów do pełnej realizacji z nadzwyczajną determinacją.

### Angażowanie się w Zarządzanie Partycypacyjne

Twoja silna gotowość do przyjęcia władzy podejmowania decyzji umożliwia Ci przejmowanie kontroli i przyjęcie pełnej odpowiedzialności za decyzje, które należy podjąć.

Jesteś bardzo zainteresowany(a) przyjęciem odpowiedzialności związanej z przywództwem.

### Komunikowanie się Rozważnie i Szczerze

Twój znaczny poziom szczerości w połączeniu z bardzo wysokim poziomem dyplomatyczności pozwala Ci utrzymać bardzo dobrą komunikację ze współpracownikami. Ta umiejętność porozumiewania się pozwala Ci komunikować się w sposób dyplomatyczny i bezpośredni. Dodatkowo możesz działać dyplomatycznie lub szczerze w zależności od sytuacji. Większość osób docenia Twoją autentyczność i okazywanie szacunku.

Akceptujesz, kiedy inni mówią Ci, co mają na myśli, nawet jeśli czynią to trochę bezceremonialnie. Pomaga Ci to

### Komunikowanie się Rozważnie i Szczerze

zdobywać więcej informacji od ludzi, a także ułatwia pracę zespołową.

### Wyciąganie Przemyślanych Wniosków

Sprawia Ci przyjemność rozważanie różnych pomysłów i opinii oraz wykazujesz otwartość umysłu. Prawdopodobnie dobrze radzisz sobie z burzą mózgow.

Zwykle wykazujesz pewność odnośnie własnych opinii, a mimo to wciąż badasz różne punkty widzenia i dostosowujesz swoje stanowisko, kiedy jest to właściwe. Mimo że wykazujesz całkiem sporo pewności odnośnie własnych opinii, to rozważasz inne stanowiska, zanim wyciągniesz wniosek. W rezultacie Twoje wnioski mogą mieć charakter wnikliwy i dobrze przemyślany. Chociaż wykazujesz dość sporo pewności co do własnych poglądów, to szybko przestawiasz się na lepszy pomysł, jeśli tylko zostaje przedstawiony. Mimo że cechuje Cię otwartość na pomysły innych osób, to zwykle nie dajesz się przekonać ich argumentom, chyba że mają lepszy pomysł.

### Logiczne Rozwiązywanie Problemów

Mimo że przejawiasz skłonność do analityczności, posiadasz również tendencję do intuicyjności. W rezultacie prawdopodobnie w miarę dobrze idzie Ci rozwiązywanie problemów. Twoja tendencja do korzystania zarówno z lewej, jak prawej półkuli mózgu umożliwia Ci wyczuwanie istotnych czynników, a jednocześnie wyciąganie logicznych wniosków. To zazwyczaj daje Ci dobry wgląd w sytuacje i problemy.

### Umiejętności Adaptacyjne i Organizacyjne

Twoja skłonność do elastyczności umożliwia Ci dostosowanie się do zmian. Kiedy okoliczności zmieniają się, dostosowujesz się, aby spełnić nowe wymagania.